

REGULAMIN SZKOLNEGO KLUBU WOLONTARIATU „ZŁOTE SERCA”

przy Szkole Podstawowej nr 8 im. Mikołaja Kopernika w Malborku

"Człowiek jest wspaniałą istotą nie z powodu dóbr, które posiada, ale jego czynów. Nie ważne jest to co się ma, ale czym się dzieli z innymi."

Jan Paweł II

SPIS TREŚCI:

- I. Postanowienia ogólne
- II. Cele i sposoby działania
- III. Nagradzanie wolontariuszy
- IV. Prawa i obowiązki wolontariusza
- V. Kodeks etyczny wolontariusza
- VI. Działalność informacyjna

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

1. Wolontariat to bezpłatne, świadome i dobrowolne działanie na rzecz innych, wykraczające poza więzi rodzinne oraz koleżeńsko-przyjacielskie.
2. Wolontariusz to osoba pracująca na zasadzie wolontariatu. Wolontariuszem może być każdy uczeń, wszędzie tam, gdzie potrzebna jest pomoc.
3. Szkolny Klub Wolontariusza ma za zadanie pomagać najbardziej potrzebującym, reagować czynnie na potrzeby środowiska, inicjować działania w środowisku szkolnym i lokalnym, wspomagać różnego typu inicjatywy charytatywne i kulturalne.
4. Opiekunem Szkolnego Klubu Wolontariatu „Złote Serca” jest osoba pełnoletnia będąca pracownikiem Szkoły Podstawowej nr 8 im. Mikołaja Kopernika w Malborku. Opiekunów może być kilkoro.

5. Działania Szkolnego Klubu Wolontariatu podlegają nadzorowi Dyrektora szkoły i są zgodne ze Statutem Szkoły.

II. CELE I SPOSOBY DZIAŁANIA

1. Zapoznanie uczniów z ideą wolontariatu oraz zaangażowanie ich świadomą, dobrowolną i nieodpłatną pomocą innym.
2. Rozwijanie wśród młodzieży postawy zaangażowania na rzecz potrzebujących: pomocy, otwartości, życzliwości, bezinteresowności i wrażliwości na potrzeby innych.
3. Aktywne działanie w obszarze pomocy koleżeńskiej, społecznej, kulturalnej oraz środowiska rodzinnego.
4. Promocja idei wolontariatu w szkole.
5. Wspieranie ciekawych inicjatyw młodzieży szkolnej.
6. Rozeznanie konkretnych potrzeb w najbliższym środowisku i organizowanie pomocy.
7. Wzmacnianie aktywności uczniów.
8. Kształtowanie postaw prospołecznych.
9. Rozwijanie empatii i zrozumienia.
10. Inspirowanie do aktywnego spędzania czasu wolnego.
11. Szkolny Klub Wolontariatu włącza się w pomoc przy przeprowadzaniu różnego rodzaju imprez szkolnych.
12. Miejscem organizacji działania Szkolnego Klubu Wolontariusza jest Szkoła Podstawowa nr 8 im. Mikołaja Kopernika w Malborku.

III. NAGRADZANIE WOLONTARIUSZY

1. Nagradzanie wolontariuszy odbywa się w ramach apelu podsumowującego przed zakończeniem roku szkolnego, podczas którego przedstawiane jest sprawozdanie podsumowujące działalność Klubu Wolontariusza.

2. Formy nagradzania:

a. wyrażenie uznania słownego,

b. pochwała Dyrektora na forum szkoły,

d. wręczenie dyplomu

3. Nagradzanie wolontariuszy ma walor motywujący, podkreślający uznanie dla działalności wolontariusza.

IV PRAWA I OBOWIĄZKI WOLONTARIUSZA

1. Członkiem Szkolnego Klubu Wolontariatu może być młodzież szkolna klas V-VIII respektująca zasady określone w regulaminie.

2. Uczniowie muszą przedstawić pisemną zgodę rodziców lub opiekunów na działanie w Szkolnym Klubie Wolontariusza

3. Członkowie Klubu mogą podejmować pracę w wymiarze, który nie utrudni im nauki i pozwoli wywiązywać się z obowiązków domowych.

4 Podstawą relacji interpersonalnych między członkami Klubu jest prawda, przyjaźń i życzliwość oraz wzajemna pomoc w wykonywaniu powierzonych zadań.

5. Działalność Klubu opiera się na zasadzie dobrowolności i bezinteresowności.

6. Każdy członek stara się aktywnie włączać w działalność SKW, zgłaszać własne propozycje i inicjatywy wykorzystując swoje zdolności i doświadczenie.

7. Każdy członek Klubu swoim postępowaniem stara się promować ideę wolontariatu, być przykładem dla innych.

8. Wolontariusz ma prawo do wsparcia ze strony opiekuna wolontariatu.

9. Wolontariusz ma prawo do otrzymania zaświadczenia o wykonanej pracy oraz do rezygnacji z pracy na rzecz wolontariatu uprzedzając odpowiednio wcześniej opiekuna Wolontariatu Szkolnego.

V. KODEKS ETYCZNY WOLONTARIUSZA

Wolontariusz powinien:

1. Być pewnym - zastanów się, dlaczego chcesz pomagać innym ludziom.
2. Być przekonanym - nie oferuj swej pomocy, jeśli nie jesteś przekonany o wartości tego, co robisz.
3. Być lojalnym - zgłaszaj sugestie, nie „uderzaj” w innych.
4. Przestrzegać zasad - nie krytykuj rzeczy, których nie rozumiesz. Może okazać się, że mają swoje uzasadnienie.
5. Mówić otwarcie- pytać o rzeczy, których nie rozumiesz. Nie pozwól, by tłumione wątpliwości i frustracje odciągnęły Cię od tego, co najważniejsze, bądź zmieniły w osobę stwarzającą problem.
6. Chętnie uczyć się - rozszerzaj swoją wiedzę.
7. Stale się rozwijać - staraj się wiedzieć jak najwięcej o Twojej organizacji i pracy.
8. Nie sprzeciwiać się kontroli nad sobą - będziesz pracował lepiej i z większą satysfakcją, wykonując to, czego od Ciebie się oczekuje.
9. Być osobą na której można polegać - praca jest zobowiązaniem. Wykonaj to, co zgodziłeś się zrobić. Nie składaj obietnic, których nie jesteś w stanie spełnić.
10. Działać w zespole - znajdź dla siebie miejsce w grupie. Samotnik działający na własną rękę jest mało skuteczny.